



Na mão
certa

5º Encontro Empresarial

Case Empresarial

Na Mão Certa

Inserir o logo da empresa

CHILDHOOD

pela proteção da infância

FUNDADA POR S. M. RAINHA SILVIA DA SUECIA

NA MÃO CERTA – WALMART BRASIL

O Pacto na Mão Certa é uma das ações da frente de Responsabilidade Social do Walmart Brasil. Uma iniciativa da logística em parceria com o Instituto Walmart contra a exploração sexual de crianças e adolescentes nas estradas brasileiras.

Estratégias:

- Mobilizar empresas parceiras da área de logística para aderirem ao Pacto e atuarem capacitando motoristas e outros profissionais envolvidos mobilizando-os a favor da causa
- Sensibilizar e capacitar os funcionários dos Centros de Distribuição e do Capital Humano para que possam contribuir com a e participem da mobilização.



5º Encontro Empresarial

Objetivo

Sensibilizar e mobilizar os funcionários do Centro de Distribuição do Walmart Brasil para causa da exploração sexual de crianças e adolescentes nas estradas, abrindo oportunidade para serem agentes de proteção da criança e do adolescente.

Ações realizadas

- Comunicação visual nos centros de distribuição
- Capacitação via TV Walmart para as Lideranças
- Capacitação via TV Walmart para todos os funcionários:
 - 3 módulos de capacitação via TV Walmart, com distribuição das cartilhas

1ª Parada: Direitos da Criança e do Adolescente

2ª Parada: Família e Relacionamento

3ª Parada: Todos nós como Agentes de Proteção

Resultados esperados

Quantitativo:

- **100% da liderança capacitada**
- **100% dos 5.000 funcionários dos Centros de Distribuição capacitadas**

Qualitativo:

- **Conhecimento e clareza sobre a importância da causa**
- **Saber os passos para atuar como um Agentes de Proteção**

Resultados alcançados

Resultados Parciais

Quantitativo:

- **52% da liderança capacitada**
- **80% dos funcionários capacitados no 1º Programa**
- **32% dos funcionários capacitados no 2º Programa**

Monitoramento e Avaliação

Monitoramento

- **Lista de presença nas capacitações**
- **Aplicação de um questionário pós capacitação**

Dicas importantes

Aprendizados

- Ouvir a opinião e sugestão dos públicos envolvidos na capacitação (construir com eles e não para eles)
- Condensar os programas
- Incluir no material de integração de novos funcionários os programas

Pontos Fortes

- Apropriação do Programa pelo Comitê Gestor
- Apoio da liderança

Desafios

- Trabalhar em escala
- Conciliar com a agenda de outros treinamentos
- Expandir o movimento no Walmart e voluntariado

Vídeo



**Na mão
certa**

5º Encontro Empresarial

**PRÓXIMA PARADA:
TODOS NÓS COMO
AGENTES DE PROTEÇÃO!**



Na mão
certa

5º Encontro Empresarial

OBRIGADO!

instituto@wal-mart.com

Inserir Logo da Empresa